



Impact rapport 2022

BM Silo





Om rapporten

Denne rapport vedrører kalenderåret 2022. Rapporten er BM Silos første Impact rapport og dermed den første systematiske og holistiske rapportering på vores arbejde med bæredygtighed og socialt ansvar.

Formålet med bæredygtighedsrapporten

Formålet med rapporten er at beskrive BM Silos arbejde og aktiviteter i forhold til at gøre en positiv forskel indenfor miljømæssige, sociale og ledelsesmæssige områder, også betegnet ESG (environmental, social, governance). Rapporten giver således indblik i, hvilke fokusområder vi arbejder med, samtidig med den gør status på vores mål og tiltag indenfor samfundsmæssig effekt, bæredygtighed og ansvarlighed.

Understøttet af anerkendte rammeværk

Bæredygtighedsrapporten bygger på en række anerkendte rammeværk, som BM Silo benytter til at sætte rammerne for vores bæredygtighedsstrategi og arbejdet med samfundsmæssig ansvarlighed. Vores bæredygtighedsstrategi er forankret i principper og elementer fra:

- FN's Global Compact (UNGC) og deres 10 principper
- FN's 17 verdensmål for bæredygtig udvikling (SDG)
- Science Based Targets initiative (SBTi)
- ESG datamålinger og målsætninger som bygger på FSR- danske revisorers rammeværk for ESG-nøgletal samt Erhvervsstyrelsens operationalisering af Årsregnskabsloven §99a
- Den Sociale Kapitalfonds metode og Den Europæiske Investeringsfonds Social Impact Accelerator standarder til målfastsættelse, management og måling af social effekt
- Aktive Ejeres retningslinjer for god governance samt FNs Principper for Ansvarlige Investeringer (UNPRI).

Sådan skal rapporten læses

Rapporten er bygget op i fire dele. Først introducerer vi rapporten og dens opbygning underbygget af en personlig hilsen fra ledelsen. I anden del fortæller vi generelt om BM Silo, vores historie og vores forankring i samfundsmæssig effekt, bæredygtighed og socialt ansvar. Tredje del handler om vores bæredygtighedsstrategi, ESG-tiltag og målsætninger i det forgangne år samt udvalgte målepunkter. I fjerde og sidste del ses det fulde overblik over vores ESG-nøgletal og målsætninger.



Indholdsfortegnelse

Om rapporten	2
Hilsen fra ledelsen	4
Kort virksomhedspræsentation	6
Impact bedrifter for året	7
Vores verdensmål for bæredygtig udvikling	9
Miljømæssige tiltag og målsætninger	10
Sociale tiltag og målsætninger	11
Ledelsestiltag og målsætninger	12
Noter til dataoversigt	14



Hilsen fra ledelsen

Ansvarlighed, ordentlighed og bæredygtig skalering er grundstenene hos BM Silo

I 1965 blev BM Silo stiftet af Bent Martinsen, med en ambition om at lave siloer til landbruget. De første siloer blev lavet i træ, og denne nye og unikke mulighed for at opbevare og tørre sine afgrøder, blev hurtigt en succes. BM Silo startede med danske landbrugskunder, men udvidede snart til både Tyskland og Sverige. Flere af kunderne som var med i starten, er i dag også kunder hos BM Silo.

Med et kommercielt mindset, hvor vores globale partnere er i centrum, arbejder vi løbende på at gøre en forskel for både mennesker, miljø og økonomi. Bæredygtig skalering betyder hos BM Silo, at de tiltag vi søsætter, skal gøre en forskel på både kort og lang bane, uanset om det handler om mennesker, miljø eller økonomiske tiltag. Vi arbejder med flere bundlinjer, ligesom vi arbejder med hele værdikæden.

Produkter i ”kit-form” og kultur

Hos BM Silo er siloerne firkantede, og sælges indenfor landbrug, industri og akvakultur. Ofte er de brugt som en del af et større procesanlæg, og kan tilpasses den enkelte kundes behov. Siloerne leveres i ”samlesæt”, hvilket betyder, at der kan være 40 BM ”standard” siloer i en 40 fods container. Dette gør fragten billig og CO2 udledning for transporten pr. silo ca. 90% lavere end hvis man transporterer dem samlede. Konceptet er opfundet af Bent Martinsen i sin tid – længe før Lean blev et princip – og som Bent siger; ”Det er jo sund fornuft”. Den sunde fornuft lever stadig hos BM Silo, og sammen med ordentlighed har vi et godt fundament for en kultur hvor alle tager ansvar. For sig selv. For virksomheden. For andre mennesker. For vores omverden.

Miljø og klima

Vi arbejder løbende med at reducere vores ressourceforbrug både i produktionen og når vi udvikler og optimerer vores produkter. Siloerne består hovedsageligt af galvaniseret stål, og i produktionen fokuserer vi på at minimere spildet af dette. Det samme gør sig gældende ved produktudvikling, hvor vi med nye beregninger og alternative konstruktionsmetoder hele tiden søger det mindst mulige forbrug af stål. Alle siloer har fået lavet en LCA-analyse, hvilket betyder at vi kender den samlede impact på en række parametre, herunder CO2 aftryk, for hver enkelt silo der produceres. Rapporten har analyseret fra ”vugge til port”, og synliggjort mulige optimeringer, men også at vores produktion allerede ”benefitter” fra mangeårigt fokus på miljø – det er vi ret stolte af. Når det er sagt, kan man altid blive bedre, og vi har nye fokusområder hvor vi bl.a. genanvender emballage.

Mennesker, kultur og sammenhold – uanset bagage

Hos BM Silo, har vi gennem en del år efterhånden, arbejdet med inklusion af folk med forskellig bagage og baggrund. Det er en forankret del af kulturen, at vi samarbejder og respekterer hinanden, uanset forskellighed. Vi er ét team og vi værdsætter forskellighed. Ligeledes tror vi på, at alle har noget at bidrage med, og når man får muligheden for at være en del af et fællesskab, bliver muligheden for at bidrage, styrket. Vi ser forskellighed som en styrke, og ansætter bevist folk som bidrager til forskellighed. Både mennesker fra kanten af arbejdsmarkedet, men også andre positioner, hvor vi ser det som en mulighed for at få udfordret status quo. Vi forsøger at se ud over CV’et, og arbejder med det hele menneske. Det betyder, at vi ansætter folk i positioner, som ikke nødvendigvis har den klassiske baggrund, men når personlighed, kvalifikationer og erfaring samles, og manglende faglighed tilføres, er vores erfaring at resultaterne bliver rigtig gode. Vi arbejder med det hele menneske.



Bæredygtighed, en integreret del af BM Silo

Som en naturlig forlængelse af kulturen, er ”ordentlighed” og ”ansvarlighed” for vores omverden, en selvfølge hos BM Silo. Længe før FN’s verdensmål, CSR og ESG blev officielle begreber, har BM Silo været bevidst om at tage et samfundsansvar.

Med denne bæredygtighedsrapport, tager vi et skridt i retning af at synliggøre vores initiativer, ligesom den skal hjælpe os med at tage de næste relevante skridt – både for mennesker og omverden. Med implementering af rapporten, vil vi begynde systematisk at måle på vores indsatser, og ligeledes vil vi sikre at vi hele tiden bliver bedre og endnu mere bevidste i hele organisationen i forhold til ESG-indsatser.

Vi har i 2022 bygget på vores ESG-datainfrastruktur og indsamlet miljømæssige data, med henblik på at melde os ind i UN GC samt SBTi i løbet af 2023



Lisbeth Barnbæk Nielsen
CEO
BM Silo



Kort virksomhedspræsentation

BM Silo har en mission om at producere og levere veldokumenterede kvalitetsprodukter til opbevaring til hele verden. Gennem mange år, er der opnået en helt unik specialisering indenfor firkantede, modulærbare siloer / beholdere samt transportudstyr i form af snegle. Tidligere, var det hovedsageligt landbruget, som købte siloerne, da siloerne udnytter pladsen optimalt, når de står indendørs. I de senere år, har også plast- og akva-industrien fået øjnene op for produkterne. BM Silo arbejder indenfor en lang række standarder og normer, hvilket betyder at uanset hvor i verden produkterne skal anvendes, kan vi lave de nødvendige beregninger, fx ved jordskælv. Indenfor alle 3 brancher (landbrug, plast og akvakultur), anvendes siloerne oftest som en del af et større procesanlæg, hvor muligheden for individuel tilpasning er yderst attraktivt. Sortimentet er smalt men til gengæld (næsten) så dybt som kunden kan ønske det. Vi vælger, at det vi gør, det er vi verdensmestre til.

Samtidig med at være en yderst attraktiv leverandør, så ønsker vi at gøre en forskel for både mennesker og omverden. Dette afspejles i visionen, som reflekterer et ønske om at støtte op omkring, samt gøre en forskel i forhold til verdensmålene, da vi tror på, at virksomhedens handling er afgørende for, at verden opnår de globale 2030 mål. Vi er hos BM Silo, særligt optagede af de sociale indsatser, hvor vi ønsker at give mennesker fra kanten af arbejdsmarkedet, en mulighed for at blive en del af vores fællesskab, hvor der er plads og hjerte til forskellighed. Vi arbejder strategisk med at koble de sociale indsatser, herunder uddannelse, til forretningsmodellen, således vi sikrer både skalerbarhed samt vinding for begge parter. Ansvar for omverdenen fylder også og i kraft af vores modulærbare produkter, sikrer vi lavest mulig CO2 udledning ved transport i forhold til transport af et tilsvarende samlet produkt. I produktionen arbejder vi bl.a. med reducere af spild, og ledelsesmæssigt italesættes og efterleves ansvarlig- og ordentlighed.

Produktionen er delvist automatiseret, og vi arbejder løbende på yderligere automatisering. Vi indkøber stål i coils, og får det klippet til plader hos en ekstern partner. Vi arbejder hovedsageligt i galvaniseret stål, og så i LCA-rapporten (2022) for siloerne, at den samlede impact fra BM's siloer er langt lavere end tilsvarende produkt lavet i aluminium. LEAN principper er implementeret på alle stationer i produktionen, ligesom det også gør sig gældende på tværgående processer, hvor der også arbejdes efter CI principper.

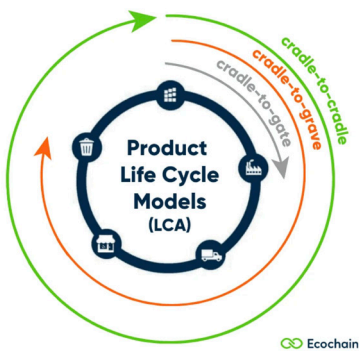
BM Silos omsætning er baseret på salg til professionelle kunder, som enten anvender produkterne direkte eller indarbejder og får dem tilpasset til et procesanlæg såsom mølleanlæg (agro), materialhåndterings anlæg (plast) eller fiskefoder (akva industri). Ca. 85% eksporteres og kunderne er både globale koncerner, samt lokale projektvirksomheder. Kundeporteføljen er under udvikling, og i kraft af stærkt fokus på salgsprocesser, kommunikation og markedsføring, opleves der stigende interesse for produkterne.



Impact-bedrifter for året



22% Ansatte kommer fra kanten



LCA udarbejdet på siloerne



75% kvinder i ledelsen sammenlignet med branchegennemsnittet på 18%



Understøttet lokalt initiativ, for at få flere unge ind på arbejdsmarkedet



Vores verdensmål for bæredygtig udvikling



VERDENSMÅL for bæredygtig udvikling

Hos **BM Silo** har vi valgt at fokusere på 3 af FN's i alt 17 verdensmål for bæredygtig udvikling. Således sikrer vi et fokuseret og troværdigt arbejde med de mål og delmål, hvor vi kan gøre den største forskel. Ambitionen er at bygge på med flere mål og delmål og således bruge verdensmålene som løftestang for vores bæredygtige udvikling.



Stoppe sult, opnå fødevarerikkerhed og forbedret ernæring, samt fremme bæredygtigt landbrug

Hos BM Silo

Udvikler og producerer vi sikker og hygiejnisk opbevaring af commodities.

Vores arbejde med SDG 2 er fokuseret på at skabe en positiv effekt i forhold til fødevarerikdommen, ved at mindske udvikling af toxiner som resultat af bedre tørring.

I 2022 blev de første 2 anlæg leveret og monteret.

I de kommende 4 år skal vi i samarbejde med Danida, levere yderligere 23 anlæg



Fremme vedvarende, inklusiv og bæredygtig økonomisk vækst, fuld og produktiv beskæftigelse, samt anstændigt arbejde for alle

Hos BM Silo

Vores indsats for at opnå SDG delmål 8.8 indebærer en dedikation til at skabe en positiv effekt på social inklusion for personer fra kanten af arbejdsmarkedet. Vi lægger også stor vægt på mangfoldighed og inklusion i vores ansættelsespraksis, hvor vi tilbyder jobmuligheder til alle, uanset deres køn, race, alder eller social baggrund. Vi er overbeviste om, at en mangfoldig og inkluderende arbejdsplads er til gavn for både vores virksomhed og samfundet som helhed. Se desuden side 11 for flere initiativer på området.

I 2023 skal den procentvise andel af folk ansat fra kanten af arbejdsmarkedet forsat min. udgøre 22%



Sikre bæredygtigt forbrug og produktionsformer

Hos BM Silo

I arbejdet med SDG 12 fokuserer vi på at minimere vores spild, med digitalisering som en driver

Vores arbejde med SDG 12 er fokuseret på at skabe en positiv effekt på nedbringelse af CO2, ved at nedbringe spild samt automatisere processer i produktionen og digitalisere processer i administrationen. Vi fokuserer på at producere kvalitetsprodukter med lang levetid.

Digital løsning til salgsprocesser skal færdigudvikles og målsættes i budgetår 2023/2024

Mængden af spild skal reduceres, og målsættes i løbet af 2023

Implementering af svejseroboter i 2023.



Miljømæssige tiltag og målsætninger

Hos BM Silo arbejder vi aktivt med vores miljøpåvirkning på tværs af forsyningskæden. Vi er særligt fokuserede på reduktion af stålforbruget, herunder spildet samt rådgivning af vores kunder i materialevalget af deres siloer jf. data fra LCA'en. Ved at digitalisere relevante processer, mindskes risikoen for fejlproduktion og dermed stålforbrug. Systematisk fejlfinding reducerer symptombehandling, og sikrer færre fejl fremover, ligesom rester forsøges brugt til fx smådele.

Politikker og løfter

Arbejdet med at mindske vores fodaftryk er understøttet af vores strategi og forretningsmodel. For os er det vigtigt at sikre komplet transparens samt løbende adressere og reducere potentielle risici.

Tiltag 1: I 2023 beskrives vores interne klima- og miljøpolitikker samt en code of conduct.

På nuværende tidspunkt, kan vi ikke måle vores samlede CO2 udledning, men ønsker i løbet af 2023 at starte et projekt op, herunder etablere dataopsamling og forvaltningspraksis samt uddanne medarbejdere, som skal munde ud i vores første klimaregnskab. På baggrund af dette regnskab, vil der blive opstillet klimamålsætninger i tråd med Science Based Targets initiative. Dette vil medføre, at vi forpligter os til at blive CO2 neutrale inden 2050.

Tiltag 2: Klimaregnskab udarbejdes i 2023. På baggrund af dette, opstilles klimamålsætninger med henblik på efterfølgende deltagelse i SBTi.

I produktionen er energibesparende løsninger monteret på produktionsapparatet i 4. kvartal 2022. Allerede første måned, så vi en markant besparelse på energiforbrug. Ligeledes begyndte vi at genanvende pap som vi fik ind, og reducerede på den måde vores affald herfra.

Miljø (Environmental performance)	Faktisk 2022	Målsætning
Drivhusgasudledninger		
Scope 1, Tons CO2-ækv.	Ikke tilgængeligt	STBi understøttet
Scope 2, Tons CO2-ækv.	Ikke tilgængeligt	STBi understøttet
Energiforbrug, GJ	Ikke tilgængeligt	Ikke målsat
Energi intensitet, GJ/DKK	Ikke tilgængeligt	Ikke målsat
Andel af vedvarende energi %	Ikke tilgængeligt	Ikke målsat
Vandforbrug m3	207	Ikke målsat
Materiale til genanvendelse, tons	59.620	Ikke målsat



Sociale tiltag og målsætninger

BM Silo bygger i høj grad på social ansvarlighed. For os betyder det at skabe en rummelig arbejdsplads med plads til alle, som kan bidrage med kompetencer til vores virksomhed, uagtet deres sociale forhistorie. Vi er særligt fokuserede på at hjælpe mennesker tilbage på arbejdsmarkedet ved at tilbyde arbejdsprøvning, ligesom unge mennesker tilbydes job som lærling indenfor forskellige håndværk. Mennesker, som af forskellige årsager ikke kan arbejde på fuld tid, tilbydes stillinger tilpasset deres psykiske- og fysiske formåen. Vi ved, at det er vigtigt for mennesker at høre til, og at der er brug for én. Vi tror på, at når vi skaber rammerne og kulturen som rummer og inkluderer forskellighed, får flere mennesker muligheden for at høre til og dermed føle sig værdifulde. Dét er en stærk forankret værdi i vores kultur.

Tiltag 1: I 2023 udarbejder vi code of conduct på baggrund af vores strategi og målsætninger på området.

I det følgende afsnit beskriver udvalgte KPI'er, som bedst illustrerer vores sociale dimension og udvikling, samt understreger, hvor vi kan være med til at skabe den største positive forandring.

Vores sociale ansvarlighed fokuserer primært på inklusion. Det er her, vores virksomhed udmærker sig ved at ansætte mennesker fra kanten af arbejdsmarkedet, og her vi for alvor gør en social forskel.

Tiltag 2: Ved udgangen af 2023 er vores sociale inklusions % fastholdt, følgende vores vækst i antallet af medarbejdere.

Samfundsansvar (Social performance)	Faktisk 2022	Målsætning
Social inklusion, personer	7	9 (2023 mål)
Social inklusions ratio, %	21,88	22
Fuldtidsstyrke, antal årsværk	30,6	Ikke målsat
Medarbejderomsætning, andel af frivillige og ufrivillige forladere	62,50%*	10%
Sygefravær	N/A	<3%
Medarbejdertilfredshed	N/A	Ikke målsat
Arbejdsulykker, antal	1	0
Kønsdiversitet i organisationen, %	18%	25%

*”*Ledelsen har i 2022 valgt at omstrukturere i virksomheden, hvorfor medarbejderomsætningen har været betydelig. Dette skyldes en kombination af tilpasning af organisationen, samt et behov for at styrke kompetencerne på nogle nøgleområder for at sikre vækstpotentialet i virksomheden fremadrettet. Mange medarbejdere fra kanten og den sociale profil er fastholdt i processen og det sociale ansvar vil i endnu højere grad fremadrettet være et nøgleområde baseret på klare mål for udviklingen.”*



Ledelses tiltag og målsætninger

For at sikre reel impact og positiv forandring er det vigtigt at ledelsen og ledelsesstrukturen understøtter ansvarligheden. Hos BM Silo betyder det, at ledelsen er dybt involveret i vores ESG arbejde på daglig basis. Særligt vigtigt, er det at skabe forbedring inden for social inklusion og understøtte vores klimapolitiske position, da vi her ser den største påvirkning understøttet af vores forretningsmodel.

Det følgende afsnit beskriver udvalgte KPI'er, som danner grobund for vores arbejde med ansvarlig ledelse og anti-korruption. Tallene er understøttet af konkrete eksempler fra vores daglige operation samt målsætninger, vi forventer at indfri i den nære fremtid.

Politikker og løfter

Ansvarlig ledelse kommer både til udtryk i vores daglige og nære operation samt i vores relation med leverandører i forsyningskæden.

KPI'er og målsætninger

Vores mål er kontinuerligt at sikre en organisation, som er kendetegnet ved rummelighed, samarbejde og effektivitet, hvor der er plads til forskellighed. Vi tror på, at kulturen faciliteres oppefra, hvorfor de ledelsesmæssige- og menneskelige værdier vægtes højt. Vi ser det enkelte menneske, og arbejder for at skabe rammer hvor den enkelte kan lykkes bedst muligt, og dermed også være mest mulig effektiv, uagtet social baggrund. Hos os er alle mennesker, som inkluderes og behandles med respekt og værdighed.

Med ansvarlig ledelse mener vi nærværende og ærlig ledelse. Vi har særligt fokus på organisering, kultur, arbejdsmiljø og processer, som skal være med til at skabe forudsætningen for at den enkelte lykkes bedst muligt i sit job.

Konkret betyder det at:

- Vores sociale regnskab med sociale KPI'er for inklusion af personer fra kanten af arbejdsmarkedet bliver årligt gennemgået af en godkendt revisor, der afgiver erklæring.
- Vi rapporterer månedsvis på udvalgte ESG nøgletal til selskabets bestyrelse sammen med finansiell performance. Vi arbejder med flere bundlinjer.
- De samme nøgletal, som denne rapport indeholder, bliver gennemgået på månedsmøder i ledergruppen i virksomheden, for at sikre kontinuerligt fokus og forbedring.
- Organisationen involveres på alle niveauer i projekter og mål relateret til ESG målingerne, således alle bidrager og den enkeltes arbejde bliver vigtigt i forhold til et højere formål.
- Vi prioriterer god kommunikation, involvering og Continuous Improvement (CI) højt, således vi løbende får feedback og dermed mulighed for hele tiden at lave tiltag, som gør hverdagen lettere og alle føler sig hørt.

Vi anerkender, at specielt vores produktion er mandsdomineret, og har dette som observationspunkt. Vi vurderer løbende muligheden for at øge diversiteten, når der er mulighed for det.



Ledelsesansvar (Governance performance)	Faktisk 2022	Målsætning
Bestyrelsens kønsdiversitet, %	0%	Ikke målsat, løbende vurdering
Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder, %	100%	100%
Kønsdiversitet for direktionen	100%	Ikke målsat, vurderes løbende
Kønsdiversitet for øvrigt ledelseslag	75%	60%
Lønforskel ml. adm. direktør og medarbejdere, gange	Ca. 2,4 X	Ikke målsat
Lønforskel ml. køn, %	-11,2	Ikke målsat



Noter til dataoversigt

Data	Beskrivelse	Udregningsmetode
Environment - miljødata		
Energiforbrug	Energiforbrug skal inkludere både kilder fra scope 1 og 2 (jf. tidligere definitioner), herunder også forbrug af vedvarende energi	Σ (brugt brændselstype (t) * energifaktor pr. type brændsel) pr. brændselstype + (brugt elektricitet (inkl. vedvarende energi) (MWh)*3,6) + (brugt fjernvarme/fjernkøling inkl. vedvarende kilder til varme/køling (GJ))
Andel af vedvarende energi	Andel af det samlede energiforbrug, der kommer fra vedvarende energikilder	$(\text{Vedvarende energi}/\text{Energiforbrug}) * 100.$
Vandforbrug	Summen af alt vand trukket indenfor selskabets grænser fra alle kilder, herunder overfladevand, grundvand, regnvand og kommunal vandforsyning	Summen af alt forbrugt vand - brutto
Affaldsforbrug	Summen af alt fast materiale der forlader selskabet direkte til affaldshåndtering	Summen af alt affald - brutto
Social - samfundsdata		
Medarbejdere fra kanten af arbejdsmarkedet	Socialt udsatte personer ansat eller aktiveret i selskaber	Antal personer ansat eller aktiveret igennem selskabet via f.eks. fastansættelser, flexjob, afprøvningsforløb m.m.
Social inklusions ratio	Andel af nuværende eller tidligere socialt udsatte ifht. selskabets samlede antal ansatte	$(\text{Personer som enten er nuværende eller tidligere ansatte i selskabet pr. 31/12}) / (\text{totalt antal ansatte i selskabet pr. 31/12})$
Fuldtidsarbejdsstyrke	Antal årsværk	FTE'er + midlertidig arbejdskraft
Medarbejderomsætnings-hastighed	Andel af frivillige og ufrivillige forladere	$((\text{Frivillige} + \text{Ufrivillige forladende FTE'er})/\text{FTE'er}) * 100$
Sygefravær	Antal hele dage det samlede antal medarbejdere er syge og ikke på arbejde, sammenlignet med antallet af årsværk	$\text{Antal sygedage for alle egne FTE'er i perioden}/(\text{Total FTE'er})$



Medarbejdertilfredshed	Andel af medarbejdere som ved en medarbejderundersøgelse har svaret at de er tilfredse med at arbejde i selskabet	(Antal tilfredse medarbejdere / FTE'er) * 100
Arbejdsulykker	Antal arbejdsulykker	Antal arbejdsulykker for året
Governance - ledelsesdata		
Kønsdiversitet i organisationen	Andel af kvindelige medarbejdere	((Kvindelige FTE'er + Kvindelige midlertidige arbejdere) / (Fuldtidsarbejdsstyrken)) * 100
Kønsdiversitet for direktion og øvrige ledelseslag	Andel af kvindelige ledere	((Kvindelige ledere) / (Alle ledere)) * 100
Bestyrelsens kønsdiversitet	Andel af kvindelige bestyrelsesmedlemmer	((Kvindelige generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer) / (Alle generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer)) * 100
Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder	Fremmøde til bestyrelsesmøder	((ΣAntal bestyrelsesmøder, hvor man har været tilstede) pr. bestyrelsesmedlem / (Antal bestyrelsesmøder * Antal bestyrelsesmedlemmer)) * 100
Lønforskel ml. køn	Forskellen mellem median bruttotimeløn for mandlige lønmodtagere og af kvindelige lønmodtagere i procent af den gennemsnitlige bruttotimeløn for mandlige lønmodtagere	Median mandlig løn / Median kvindelig løn
Lønforskel ml. adm. direktør medarbejdere	Hvor mange gange median-personalets løn kan dækkes af den administrerende direktørs løn	CEO kompensation / Median medarbejderløns

I samarbejde med:

densociale
kapitalfond
invest

