



# Impact rapport 2023 BM Silo

Care – Quality - Innovation





## Om rapporten

Denne rapport omhandler kalenderåret 2023 og udgør BM Silos anden Impact-rapport, der følger op på den første systematiske og holistiske rapportering af vores arbejde med bæredygtighed og socialt ansvar.

Formålet med bæredygtighedsrapporten er at beskrive BM Silos arbejde og aktiviteter med at skabe en positiv forskel inden for miljømæssige, sociale og ledelsesmæssige områder, også kendt som ESG (Environmental, Social, Governance). Rapporten giver indblik i vores fokusområder og status på vores mål og initiativer inden for samfundsansvar, bæredygtighed og ansvarlig ledelse.

### **Understøttet af anerkendte rammeværk**

Bæredygtighedsrapporten bygger på en række anerkendte rammeværk, som BM Silo benytter til at sætte rammerne for vores bæredygtighedsstrategi og arbejdet med samfundsmæssig ansvarlighed. Vores bæredygtighedsstrategi er forankret i principper og elementer fra:

- FN's Global Compact (UNGC) og deres 10 principper
- FN's 17 verdensmål for bæredygtig udvikling (SDG)
- Science Based Targets initiative (SBTi)
- ESG datamålinger og målsætninger som bygger på FSR- danske revisorers rammeværk for ESG-nøgletal samt Erhvervsstyrelsens operationalisering af Årsregnskabsloven §99a
- Den Sociale Kapitalfonds metode og Den Europæiske Investeringsfonds Social Impact Accelerator standarder til målfastsættelse, management og måling af social effekt
- Aktive Ejeres retningslinjer for god governance samt FNs Principper for Ansvarlige Investeringer (UNPRI).

### **Sådan skal rapporten læses**

Rapporten er bygget op i fire dele. Først introducerer vi rapporten og dens opbygning underbygget af en personlig hilsen fra ledelsen. I anden del fortæller vi generelt om BM Silo, vores historie og vores forankring i samfundsmæssig effekt, bæredygtighed og socialt ansvar. Tredje del handler om vores bæredygtighedsstrategi, ESG-tiltag og målsætninger i det forgangne år samt udvalgte målepunkter. I fjerde og sidste del ses det fulde overblik over vores ESG-nøgletal og målsætninger.



## Indholdsfortegnelse

Om rapporten	2
Hilsen fra ledelsen	4
Kort virksomhedspræsentation	6
Vores verdensmål for bæredygtig udvikling	7
Impact bedrifter for året	9
Miljømæssige tiltag og målsætninger	10
Sociale tiltag og målsætninger	11
Ledelsestiltag og målsætninger	13
Noter til dataoversigt	15



## Hilsen fra ledelsen

Ansvarlighed, ordentlighed og bæredygtig skalering er fundamentale værdier hos BM Silo.

I 1965 blev BM Silo grundlagt af Bent Martinsen med en vision om at producere siloer til landbruget. De første siloer blev fremstillet i træ, og denne innovative mulighed for opbevaring og tørring af afgrøder blev hurtigt en succes. BM Silo begyndte med danske landbrugskunder, men udvidede snart sin rækkevidde til også at omfatte Tyskland og Sverige. Flere af vores kunder fra starten er stadig kunder hos os i dag.

Med et kommercielt mindset, hvor vores globale partnere er i fokus, arbejder vi kontinuerligt på at skabe positiv forandring for mennesker, miljø og økonomi. Hos BM Silo indebærer bæredygtig skalering, at vores initiativer gør en forskel både på kort og lang sigt, uanset om det drejer sig om mennesker, miljø eller økonomi. Vi arbejder med flere bundlinjer og hele værdikæden for at sikre en holistisk tilgang til vores virksomhed.

### **Produkter i ”kit-form” og kultur**

Hos BM Silo producerer vi firkantede siloer, som anvendes inden for landbrug, industri og akvakultur. Disse siloer udgør ofte en integreret del af større procesanlæg og kan tilpasses den enkelte kundes behov. Vores siloer leveres som ”samlesæt”, hvilket betyder, at op til 40 BM ”standard” siloer kan transporteres i en 40 fods container. Dette ikke kun reducerer omkostningerne ved fragt, men også CO<sub>2</sub>-udledningen for transporten pr. silo med ca. 90%, sammenlignet med hvis de blev transporteret samlede. Dette koncept blev opfundet af Bent Martinsen for længe siden - længe før Lean blev et princip - og som Bent plejede at sige: ”Det er jo sund fornuft.” Den sunde fornuft lever stadig hos BM Silo, og sammen med vores værdier om ordentlighed udgør det et solidt fundament for en kultur, hvor alle tager ansvar - for sig selv, for virksomheden, for andre mennesker og for vores omverden.

### **Miljø og klima**

Vi har en vedvarende indsats for at reducere vores ressourceforbrug både i produktionen og i udviklingen samt optimeringen af vores produkter hos BM Silo. Vores siloer er primært lavet af galvaniseret stål, og i produktionen fokuserer vi på at minimere spildet af dette materiale. Den samme tilgang gælder for produktudvikling, hvor vi kontinuerligt anvender nye beregninger og alternative konstruktionsmetoder for at opnå det lavest mulige forbrug af stål.

Alle vores siloer har fået analyseret deres livscyklusanalyse (LCA), hvilket betyder, at vi har indgående kendskab til den samlede påvirkning på en række parametre, herunder CO<sub>2</sub>-aftrykket, for hver enkelt silo, der produceres. Rapporten, som analyserer fra ”vugge til port”, identificerer potentielle optimeringsmuligheder, men den fremhæver også, at vores produktion allerede har opnået betydelige miljømæssige fordele gennem mange års fokus på miljøet - en præstation, som vi er stolte af.

Selvom vi allerede har gjort betydelige fremskridt, erkender vi, at der altid er plads til forbedring. Derfor har vi identificeret nye fokusområder, herunder genanvendelse af emballage, hvor vi stræber efter at gøre endnu mere for at mindske vores miljøpåvirkning.



### **Mennesker, kultur og sammenhold – uanset bagage**

Hos BM Silo har vi gennem mange år prioriteret inklusion af en mangfoldig arbejdsstyrke med forskellig baggrund og erfaring. Det er dybt forankret i vores kultur at samarbejde og respektere hinanden på tværs af forskelligheder. Vi ser os selv som ét team, hvor vi værdsætter og fejrer diversiteten iblandt os. Vi tror på, at alle har noget unikt at bidrage med, og at muligheden for at bidrage styrkes, når folk får mulighed for at være en del af et fællesskab.

Vi ser diversitet som en styrke og ansætter bevidst medarbejdere, der bidrager til vores mangfoldighed, herunder personer fra kanten af arbejdsmarkedet samt fra andre positioner, hvor vi ser det som en mulighed for at udfordre status quo. Vi stræber efter at se ud over CV'et og arbejder med det hele menneske. Dette betyder, at vi ansætter personer til positioner, selvom de måske ikke har den traditionelle baggrund. Vores erfaring viser, at når personlighed, kvalifikationer og erfaring kombineres, og manglende faglighed tilføres, opnår vi ofte fremragende resultater. Vi fokuserer på det enkelte menneske som helhed.

### **Året der gik, 2023**

I 2023 har BM Silo intensiveret sit arbejde med ESG-initiativer, herunder opbygning af vores datainfrastruktur og indsamling af miljødata for at tilslutte os UN Global Compact og Science Based Targets initiative. Den 1. januar 2024 blev vi optaget i UN Global Compact, og vi har indsamlet data til vores klimaregnskab, som er afgørende for optagelsen i SBTi. Disse skridt understreger vores vedvarende engagement i at styrke vores bæredygtighedspraksis og følge globale standarder for ansvarlig forretning.

Samtidig har vi fortsat vores aktive deltagelse i sociale initiativer. Vi har arbejdet tæt sammen med jobcentret for at afklare borgere i virksomhedspraktik, faciliteret praktikforløb og haft besøg af elever fra FGU-Skolen for at diskutere praktik og uddannelsesmuligheder. Vi har deltaget i netværksmøder og bidraget til at få flere unge fra kanten af arbejdsmarkedet i beskæftigelse. Dette har resulteret i en række jobsamtaler og praktikforløb, som har ført til faktiske ansættelser i vores produktionsteam. Vi har også hjulpet elever fra FGU-skolen med at finde job eller uddannelsesmuligheder. Disse initiativer afspejler vores dybe engagement i at støtte og styrke vores samfund og lokalsamfund.

Med denne bæredygtighedsrapport forsætter vi med at synliggøre vores initiativer og sikre en systematisk måling af vores indsatser, hvilket vil bidrage til en fortsat forbedring og bevidsthed om ESG-indsatser i hele organisationen.



*Lisbeth Barnbæk Nielsen*  
CEO  
BM Silo

## Kort virksomhedspræsentation

BM Silo har en mission om at producere og levere veldokumenterede kvalitetsprodukter til opbevaring til hele verden. Gennem årene har vi opnået en unik specialisering inden for firkantede, modulære siloer og beholdere samt transportudstyr som snegle. Mens det tidligere primært var landbruget, der købte vores siloer, har plast- og akvakulturindustrien også fået øjnene op for vores produkter. Vi opererer inden for en bred vifte af standarder og normer, hvilket sikrer, at vores produkter kan anvendes overalt i verden med de nødvendige beregninger, f.eks. ved jordskælv. Vores sortiment er smalt, men vi tilbyder dybde og tilpasning efter kundens behov.

Samtidig med at være en attraktiv leverandør, ønsker vi at gøre en forskel for både mennesker og miljø. Vores vision afspejler vores ønske om at støtte op om verdensmålene og skabe en positiv indflydelse gennem vores handlinger. Vi er særligt optagede af sociale indsatser, hvor vi giver mennesker fra kanten af arbejdsmarkedet mulighed for at integrere sig i vores fællesskab. Vi arbejder strategisk med at koble sociale indsatser, herunder uddannelse, til vores forretningsmodel for at sikre både skalerbarhed og værdi for begge parter. Vi tager også ansvar for miljøet ved at sikre lavest mulig CO<sub>2</sub>-udledning ved transport og arbejde med reducere af spild i produktionen.

Vores produktion er delvist automatiseret, og vi arbejder løbende på yderligere automatisering. Vi anvender primært galvaniseret stål, hvilket bidrager til lavere CO<sub>2</sub>-udledning sammenlignet med aluminium. LEAN-principper er implementeret i hele vores produktionsproces, og vi stræber efter løbende forbedringer på tværs af alle processer.

BM Silos omsætning er baseret på salg til professionelle kunder, både globalt og lokalt, der enten anvender vores produkter direkte eller integrerer dem i deres procesanlæg. Vi oplever en stigende interesse for vores produkter takket være vores fokus på salgsprocesser, kommunikation og markedsføring.



## Vores verdensmål for bæredygtig udvikling



### VERDENSMÅL for bæredygtig udvikling

Hos BM Silo har vi valgt at fokusere på tre af FN's 17 verdensmål for bæredygtig udvikling. Denne fokuserede tilgang sikrer et troværdigt og målrettet arbejde med de områder, hvor vi kan gøre den største forskel. Vores ambition er at udvide vores engagement til flere mål og delmål og bruge verdensmålene som en løftestang for vores bæredygtige udvikling.



#### Sikre adgang til sunde fødevarer i den 3. verden

*Hos BM Silo*

Udvikler og producerer vi sikker og hygiejnisk opbevaring af commodities.

- 1) BM leverer siloer, som sikrer optimal opbevaring af fødevarer som et primært forretningsområde.
- 2) BM leverer tørrerier som mindsker udvikling af toxiner og dermed i særlig grad bidrager til at sikre sunde fødevarer. I 2022 påbegyndte vi projekt med 2 anlæg - og i de kommende fire år skal vi i samarbejde med Danida levere yderligere 23 anlæg.



#### Sikre inklusiv og bæredygtig økonomisk vækst

*Hos BM Silo*

Vores indsats for at opnå SDG delmål 8.8 indebærer en dedikation til at skabe en positiv effekt på social inklusion for personer fra kanten af arbejdsmarkedet. Vi lægger også stor vægt på mangfoldighed og inklusion i vores ansættelsespraksis, hvor vi tilbyder jobmuligheder til alle, uanset deres køn, race, alder eller social baggrund. Vi er overbeviste om, at en mangfoldig og inkluderende arbejdsplads er til gavn for både vores virksomhed og samfundet som helhed.

I 2024 skal den procentvise andel af folk ansat fra kanten af arbejdsmarkedet forsat min. udgøre 22%. I 2023 lå vi stabilt i spændet 25-30%.



#### Sikre bæredygtigt forbrug og produktionsmønstre

I arbejdet med SDG 12 fokuserer vi på at minimere vores spild, med digitalisering som en driver.

Vores arbejde med SDG 12 er fokuseret på at skabe en positiv effekt på nedbringelse af CO<sub>2</sub>, ved at nedbringe spild samt automatisere processer i produktionen og digitalisere processer i administrationen. Vi fokuserer på at producere kvalitetsprodukter med lang levetid.

Mængden af spild skal reduceres, og målsættes i løbet af 2024.

Scope 1 og 2 data skal danne fundament for konkrete indsatser til reduktion af CO<sub>2</sub> fra produktionsprocesserne.

## Impact-bedrifter for året



**+25%** Ansatte kommer fra kanten  
Værdi for samfundet **2.360.712 kr.**  
i 2023 (Grow rapport)



**Klimaregnskab lavet**



**80%** kvinder i ledelsen sammenlignet med  
branchegennemsnittet på 18%



Indmeldt i **UN Global Compact**







## Miljømæssige tiltag og målsætninger

Hos BM Silo fokuserer vi på at reducere vores miljøpåvirkning ved at minimere stålforbruget og begrænse spild gennem digitalisering af processer og systematisk fejlfinding. Vi rådgiver også vores kunder om valg af materialer baseret på LCA-data og søger at genanvende restmaterialer. Dette arbejde bidrager til vores mål om bæredygtighed i hele vores forsyningskæde.

### Scope 1 og 2 samt SBTi

Vores indsats for at reducere vores fodaftryk er integreret i vores strategi og forretningsmodel. Vi prioriterer komplet gennemsigtighed og løbende håndtering samt reduktion af potentielle risici. I 2023 udarbejdede vi vores interne klima- og miljøpolitikker samt en code-of-conduct, som blev præsenteret internt. I 2024 vil vi fokusere på at implementere disse principper i organisationen via følgende tiltag:

**Tiltag 1:** Vi fastsætter mål for Scope 1 og 2 og definerer og iværksætter tre initiativer med direkte indflydelse.

2023 gennemførte vi dataopsamling og medarbejderuddannelse, hvilket resulterede i vores første klimaregnskab. Selvom vi ikke nåede at tilslutte os Science Based Targets initiative (SBTi), planlægger vi at gøre det i 2024 i forlængelse af vores opstillede klimamålsætninger fra Tiltag 1. Ved at tilslutte os SBTi forpligter vi os til at blive CO<sub>2</sub>-neutrale inden 2050.

### Tiltag 2: Tilslutning til SBTi

Vi genanvender allerede en stor del af de materialer, vi modtager med vores bestilte varer, herunder papir og emballagefyld. Denne praksis bidrager til vores bæredygtighedsstrategi ved at reducere affald og fremme genbrug af ressourcer.

Med forventning om vækst de kommende år, giver det mening at kigge på tallene som beregnes relativt til omsætning, altså CO<sub>2</sub>-ækv. lft. omsætning.

Miljø (Environmental performance)	Faktisk 2021	Faktisk 2022	Faktisk 2023	Målsætning
Drivhusgasudledninger				
Scope 1, Tons CO <sub>2</sub> -ækv.	20,73	7,87	12,87	SBTi understøttet
Scope 2, Tons CO <sub>2</sub> -ækv.	103,08	121,95	95,94	SBTi understøttet
Scope , Tons CO <sub>2</sub> -ækv.	6115,39	3691,8	2927,2	SBTi understøttet
Carbon intensitet	0,000104	0,000076	0,000072	SBTi understøttet
Energiforbrug, GJ	901,94	990,93	779,53	Ikke målsat
Energi intensitet, GJ/DKK	0,000015	0,00002	0,000019	Ikke målsat
Andel af vedvarende energi. %	0	0	0	Ikke målsat
Vandforbrug, m3	383	207	154	Ikke målsat
Affaldsforbrug	12.980	10.300	5.730	Ikke målsat



## Sociale tiltag og målsætninger

BM Silo har en stærk forpligtelse til social ansvarlighed, hvor vi stræber efter at skabe en inkluderende arbejdsplads med plads til alle, uanset deres baggrund. Vi fokuserer især på at hjælpe mennesker tilbage på arbejdsmarkedet gennem arbejdsprøvning og tilbud om lærepladser til unge inden for forskellige håndværksfag. Vi tilpasser også stillinger til mennesker, der af forskellige årsager ikke kan arbejde på fuld tid. Vi tror på, at ved at skabe en kultur, der omfavner og inkluderer forskellighed, kan flere mennesker føle sig værdsat og høre til. Dette er en grundlæggende værdi i vores virksomhedskultur. 2023 resultat ses i GROW certifikatet, vedlagt sidst i rapporten. Samlet værdi for samfundet er opgjort til 2.360.712 kr. i 2023.

I 2023 udarbejdede vi interne politikker og en code of conduct indenfor det sociale område. I 2024 vil vi:

**Tiltag 1:** Udarbejde en code of conduct for medarbejderrettigheder hos BM Silo.

Dette initiativ vil yderligere styrke vores engagement i at sikre respektfulde arbejdsforhold og fremme medarbejderes rettigheder i vores organisation.

I det følgende afsnit præsenteres udvalgte KPI'er, der bedst illustrerer vores sociale dimension og udvikling samt understreger, hvor vi kan bidrage til den største positive forandring.

Vores sociale ansvar er en integreret del af vores virksomhedsformål og er indarbejdet i incitamentsstrukturen for virksomhedens medejere, som alle er angivet på vores hjemmeside. Vi lægger stor vægt på at sikre fuldstændig gennemsigtighed omkring vores mål og fremskridt.

**Tiltag 2:** Ved udgangen af 2024 fastholder vi vores sociale inklusionsprocent følgende vores vækst i antallet af medarbejdere.

Dette initiativ sikrer, at vores engagement i inklusion forbliver stabilt og understreger vores fortsatte bidrag til social forandring.

Medarbejder omsætning deles i to, hvor frivillig angiver dem som under hjemsendelse pga. aktivitetsnedgang, valgte at skifte. BM Silo sigter mod en stabil medarbejder omsætningshastighed

E-NPS ligger på imponerende (og usædvanlig) 82. Målsætningen er at ligge over 50, hvilket er ambitiøst.

<b>Samfundsansvar (Social performance)</b>	<b>Faktisk 2021</b>	<b>Faktisk 2022</b>	<b>Faktisk 2023</b>	<b>Målsætning</b>
Akkumuleret antal personer fra kanten af arbejdsmarkedet aktiveret i lærlingeforløb, flex-jobsordninger eller lign. I 2023	12	14	10	11
Social inklusion, personer	7	11	11	11
Social inklusions ratio, %	21,88	30,3	22	22
Fuldtidsstyrke, antal årsværk	30,6	32,22	Afhænger af relevans	Afhænger af relevans
Medarbejderomsætning, total	62,50%	23,49%	10%	10%
Heraf frivillig omsætning	N/A	19,30%		
Heraf ufrivillig omsætning	N/A	4,19%		
Sygefravær	N/A	2,69	3%	3%
Medarbejdertilfredshed	N/A	89	75	75
e-NPS	N/A	82	50	50
Arbejdsulykker, antal	1	0	0	0
Kønsdiversitet i organisationen, %	18%	26%	25%	30%



## Ledelses tiltag og målsætninger

For at sikre reel indvirkning og positiv forandring er det afgørende, at ledelsen og ledelsesstrukturen støtter op om vores ansvarlighedsarbejde. Hos BM Silo er ledelsen dybt engageret i vores ESG-arbejde på daglig basis. Det er særligt vigtigt for os at fremme forbedringer inden for social inklusion og understøtte vores klimapolitiske position, da vi ser den største indvirkning i disse områder, som er integreret i vores forretningsmodel.

I det følgende afsnit beskrives udvalgte KPI'er, der danner grundlag for vores arbejde med ansvarlig ledelse og bekæmpelse af korruption. Disse tal støttes af konkrete eksempler fra vores daglige drift samt målsætninger, som vi forventer at opnå i den nærmeste fremtid.

### **Politikker og løfter**

Ansvarlig ledelse manifesterer sig både i vores daglige drift og nære operationer samt i vores relationer med leverandører i forsyningskæden. Vi lægger vægt på transparens og tillid i disse samarbejder, hvilket understøttes af politikker, der løbende revideres og tilpasses markedsforholdene. Dette sikrer, at vores forretningspraksis afspejler vores værdier og forpligtelser inden for ansvarlig ledelse og skaber en positiv og tillidsfuld arbejdskultur både internt og eksternt.

### **KPI'er og målsætninger**

Med ansvarlig ledelse mener vi nærværende og ærlig ledelse, der prioriterer organisering, kultur, arbejdsmiljø og processer for at skabe optimale betingelser for den enkelte medarbejders succes.

Vores mål er kontinuerligt at opretholde en organisation præget af rummelighed, samarbejde og effektivitet, hvor forskellighed værdsættes. Vi tror på, at kulturen i organisationen formes oppefra, og derfor vægter vi ledelsesmæssige og menneskelige værdier højt. Vi ser og anerkender den enkelte medarbejder og stræber efter at skabe et miljø, hvor alle kan lykkes bedst muligt og opnå maksimal effektivitet, uanset deres baggrund. Hos os er alle inkluderet og behandlet med respekt og værdighed.

Konkret betyder dette:

- Vores sociale regnskab, inklusive sociale KPI'er for inklusion af personer fra kanten af arbejdsmarkedet, gennemgås årligt af en godkendt revisor, der afgiver erklæring.
- Månedligt rapporterer vi udvalgte ESG-nøgletal til virksomhedens bestyrelse sammen med finansiell præstation. Vi arbejder med flere bundlinjer.
- De samme nøgletal gennemgås månedligt på ledergruppemøder i virksomheden for at sikre kontinuerligt fokus og forbedring.
- Organisationen involveres på alle niveauer i projekter og mål relateret til ESG-målinger, så alle bidrager, og den enkeltes arbejde bliver meningsfuldt i forhold til virksomhedens overordnede formål.
- Vi prioriterer god kommunikation, inddragelse og Continuous Improvement (CI) for at sikre løbende feedback og muligheder for at forbedre arbejdsmiljøet og sikre, at alle føler sig hørt.
- Vi erkender, at vores produktion er mandsdomineret, og vi overvejer løbende mulighederne for at øge diversiteten, når det er muligt.

<b>Ledelsesansvar (Governance performance)</b>	<b>Faktisk 2022</b>	<b>Faktisk 2023</b>	<b>Målsætning 2024</b>
Bestyrelsen kønsdiversitet, %	0%	0	Ikke målsat, l øbende vurdering
Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder, %	100%	100%	100%
Kønsdiversitet for direktion	100%	100%	Ikke målsat, løbende vurdering
Kønsdiversitet for øvrig ledelseslag	75%	80%	60%
Lønforskel ml. adm. direktør og medarbejdere, gange	Ca 2,4 X	Ca. 2,4 X	Ikke målsat

## Noter til dataoversigt

Data	Beskrivelse	Udregningsmetode
<b>Environment - miljødata</b>		
<b>Energiforbrug</b>	Energiforbrug skal inkludere både kilder fra scope 1 og 2 (jf. tidligere definitioner), herunder også forbrug af vedvarende energi	$\Sigma$ (brugt brændselstype (t) * energifaktor pr. type brændsel) pr. brændselstype + (brugt elektricitet (inkl. vedvarende energi) (MWh)*3,6) + (brugt fjernvarme/fjernkøling inkl. vedvarende kilder til varme/køling (GJ))
<b>Andel af vedvarende energi</b>	Andel af det samlede energiforbrug, der kommer fra vedvarende energikilder	$(\text{Vedvarende energi}/\text{Energiforbrug}) * 100.$
<b>Vandforbrug</b>	Summen af alt vand trukket indenfor selskabets grænser fra alle kilder, herunder overfladevand, grundvand, regnvand og kommunal vandforsyning	Summen af alt forbrugt vand - brutto
<b>Affaldsforbrug</b>	Summen af alt fast materiale der forlader selskabet direkte til affaldshåndtering	Summen af alt affald - brutto
<b>Social - samfundsdata</b>		
<b>Medarbejdere fra kanten af arbejdsmarkedet</b>	Socialt udsatte personer ansat eller aktiveret i selskaber	Antal personer ansat eller aktiveret igennem selskabet via f.eks. fastansættelser, flexjob, afprøvningsforløb m.m.
<b>Social inklusions ratio</b>	Andel af nuværende eller tidligere socialt udsatte ifht. selskabets samlede antal ansatte	$(\text{Personer som enten er nuværende eller tidligere ansatte i selskabet pr. 31/12}) / (\text{totalt antal ansatte i selskabet pr. 31/12})$
<b>Fuldtidsarbejdsstyrke</b>	Antal årsværk	FTE'er + midlertidig arbejdskraft
<b>Medarbejderomsætnings-hastighed</b>	Andel af frivillige og ufrivillige forladere	$((\text{Frivillige} + \text{Ufrivillige forladende FTE'er})/\text{FTE'er}) * 100$
<b>Sygefravær</b>	Antal hele dage det samlede antal medarbejdere er syge og ikke på arbejde, sammenlignet med antallet af årsværk	$\text{Antal sygedage for alle egne FTE'er i perioden}/(\text{Total FTE'er})$

<b>Medarbejdertilfredshed</b>	Andel af medarbejdere som ved en medarbejderundersøgelse har svaret at de er tilfredse med at arbejde i selskabet	(Antal tilfredse medarbejdere / FTE'er) * 100
<b>Arbejdsulykker</b>	Antal arbejdsulykker	Antal arbejdsulykker for året
<b>Governance - ledelsesdata</b>		
<b>Kønsdiversitet i organisationen</b>	Andel af kvindelige medarbejdere	((Kvindelige FTE'er + Kvindelige midlertidige arbejdere) / (Fuldtidsarbejdsstyrken)) * 100
<b>Kønsdiversitet for direktion og øvrige ledelseslag</b>	Andel af kvindelige ledere	((Kvindelige ledere) / (Alle ledere)) * 100
<b>Bestyrelsens kønsdiversitet</b>	Andel af kvindelige bestyrelsesmedlemmer	((Kvindelige generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer) / (Alle generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer)) * 100
<b>Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder</b>	Fremmøde til bestyrelsesmøder	((ΣAntal bestyrelsesmøder, hvor man har været tilstede) pr. bestyrelsesmedlem / (Antal bestyrelsesmøder * Antal bestyrelsesmedlemmer)) * 100
<b>Lønforskel ml. køn</b>	Forskellen mellem median bruttotimeløn for mandlige lønmodtagere og af kvindelige lønmodtagere i procent af den gennemsnitlige bruttotimeløn for mandlige lønmodtagere	Median mandlig løn / Median kvindelig løn
<b>Lønforskel ml. adm. direktør medarbejdere</b>	Hvor mange gange median-personalets løn kan dækkes af den administrerende direktørs løn	CEO kompensation / Median medarbejderløns



I samarbejde med:

densociale  
kapitalfond  
invest

